

นโยบายเกี่ยวกับการให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทมีนโยบายที่จะให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกันตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่ใช้อยู่ กับบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมตามเงื่อนไขที่สามารถปฏิบัติงานกับบริษัท บริษัทได้บริหารงานนโยบายต่าง ๆ รวมถึงนโยบายด้านบุคลากรในลักษณะที่ไม่มีการเลือกปฏิบัติไม่ว่ากรณีใด ๆ ที่เกี่ยวกับ ด้านแรงงานสัมพันธ์ การสรรหาพนักงาน การจ้างงาน การมอบหมายงาน การเลื่อนตำแหน่ง การย้ายงาน การเลิกจ้าง การบริหารค่าจ้าง และเงินเดือน ตลอดจนการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม

ผู้จัดการและหัวหน้างานมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการและบริหารนโยบายนี้ เพื่อคงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อม ในการทำงานอันปราศจากการเลือกปฏิบัติที่มีขอบด้วยกฎหมาย และสามารถพิจารณาแก้ไขปัญหาค่าจ้างเกี่ยวกับ โอกาส ในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกันได้ทันที

นอกจากการให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกันแล้ว บริษัทยังมีนโยบายที่จะมุ่งมั่นให้มีการดำเนินงาน ในสิ่งต่อไปนี้

- พัฒนาและสนับสนุน โครงการด้านการศึกษา แหล่งในการสรรหาพนักงาน ตลอดจนแนวปฏิบัติในการสรรหาพนักงาน เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการจ้างงานสำหรับชนกลุ่มน้อยและการจ้างงานสตรี
- พัฒนารูปแบบการทำงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับพนักงานที่มีความหลากหลาย อันจะช่วยให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและครอบครัว
- ให้การสนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนาและฝึกอบรม การปฏิบัติงาน ตลอดจนการกระจายงานของชนกลุ่มน้อยและ สตรีในบริษัท
- ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศ การเหยียดหยามเชื้อชาติ หรือการคุกคามใด ๆ
- อำนวยความสะดวกตามความเหมาะสมในการทำงาน ให้แก่ผู้พิการที่ปฏิบัติงานกับบริษัท
- เน้นย้ำความรับผิดชอบเหล่านี้กับฝ่ายจัดการทุกระดับในบริษัท

พนักงานซึ่งเชื่อว่าตนได้ประสบหรือได้รับการคุกคามที่ต้องห้ามดังกล่าว ควรจะรายงานเหตุให้หัวหน้างานของตน ผู้บริหารระดับสูงตามลำดับชั้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประสานงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลทราบทันที

ทั้งนี้ พนักงานจะไม่ถูกคุกคาม ช่มชู้ เลือกปฏิบัติ หรือแก้แค้นตอบแทน ในการใช้สิทธิใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ ของนโยบายเกี่ยวกับการให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกันนี้