

นโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มน้ำที่มีแอลกอฮอล์และยาเสพติด

บริษัท มีหน้าที่ที่จะต้องจัดสถานที่ทำงานของพนักงานเป็นสถานที่ที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทตระหนักดีว่า การที่พนักงานเสพยาเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ยาเสพติด หรือสารเสพติดอื่น ๆ จะมีผลบั่นทอนสมรรถภาพในการทำงานของพนักงาน และจะส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรง ต่อความปลอดภัย ประสิทธิภาพในการทำงานและผลงานของพนักงานคนอื่น ๆ และบริษัทโดยรวมด้วย การใช้ยาที่ถูกกฎหมายแต่ไม่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ หรือการใช้ ครอบครอง แจกจ่าย หรือขายยาที่ผิดกฎหมายหรือยาควบคุม ที่ไม่ได้ รับคำสั่งจากแพทย์ในกิจการหรือสถานที่ของบริษัท เป็นเรื่องที่ต้องห้ามอย่างเด็ดขาด และจะเป็นเหตุในการเลิกจ้างได้ การครอบครอง ใช้ แจกจ่าย หรือขายเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในสถานที่ของบริษัทเป็นเรื่องที่กระทำไม่ได้ถ้าหากไม่ได้รับ อนุญาตจากเจ้าหน้าที่บริหารชั้นสูงของบริษัทก่อน การที่พนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมในการทำงาน เนื่องจากการใช้ ยาเสพติดหรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์นั้น เป็นเรื่องที่ห้ามกระทำอย่างเด็ดขาดและจะเป็นเหตุให้เลิกจ้างได้เช่นกัน แม้ว่านโยบายนี้จะระบุถึงเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และยาเสพติดก็ตามแต่ก็ให้ใช้ครอบคลุมกับสารอื่น ๆ ที่ใช้ผิดวัตถุประสงค์แต่เพื่อการเสพติดด้วย

บริษัทเห็นว่าการติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือยาเสพติด เป็นสิ่งที่รักษาให้หายได้ พนักงานที่สงสัยว่าตนเอง ติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือยาเสพติด จะได้รับการสนับสนุนจากบริษัท ให้ปรึกษาแพทย์ และรับการรักษามาตามความ เหมาะสมทันทีก่อนที่จะมีปัญหากับการทำงาน พนักงาน พนักงานที่มีหน้าที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพในการทำงาน หรือแพทย์หรือพยาบาลของบริษัท จะให้คำแนะนำและช่วยเหลือเพื่อการรักษาพยาบาล พนักงานผู้ที่ปฏิบัติตามวิธีการ รักษาที่บริษัทเห็นชอบด้วยแล้วนั้น จะได้รับความคุ้มครองจากการประกันเจ็บป่วยทำงาน ไม่ได้ตามแผนสวัสดิการ ว่าด้วยการเจ็บป่วยและรักษาพยาบาลที่บริษัท ได้เอาประกันภัยไว้ ณ ขณะนั้น

พนักงานที่ติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือยาเสพติดที่ขอความช่วยเหลือจากบริษัท เพื่อให้พ้นจากการติด ดังเสพติดดังกล่าว หรือเข้าร่วมในโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพ จะไม่ถูกปลดออกจากงานเนื่องจากการขอดังกล่าว อย่างไรก็ตาม พนักงานที่ติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติด หรือถูกพบว่ามีการ ใช้สารเสพติดหรือผิดวัตถุประสงค์ จะไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในตำแหน่งที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารของบริษัทกำหนด ซึ่งถือว่ามี ความสำคัญต่อความปลอดภัยและความอยู่ดีมีสุขของพนักงานคนอื่น ๆ หรือของประชาชนทั่วไป หรือของบริษัท พนักงานผู้ที่หลังจาก รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จะต้องเข้าร่วมในแผนการดูแลหลังการรักษาที่บริษัทอนุมัติ ถ้าพนักงานฝ่าฝืนนโยบาย เกี่ยวกับเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และยาเสพติดนี้ พนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท ตามความเหมาะสม คำร้องขอรับการรักษาพยาบาล หรือเข้าโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพจะไม่ทำให้พ้นจากการถูก ดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท ถ้าพนักงานผู้ที่ติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดปฏิเสธ ไม่เข้ารับ การฟื้นฟูสมรรถภาพ หรือไม่เข้ารับการรักษา หรือเมื่อเข้ารับการรักษาแล้วแต่ไม่ได้ผลเป็นที่พอใจในมาตรฐานการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ พนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทตามที่เหมาะสม ซึ่งอาจจะถึงขั้นถูกปลด ออกจากงานได้ นโยบายนี้ไม่ถือว่าเป็น ระเบียบข้อบังคับพิเศษ สิทธิพิเศษ หรือข้อยกเว้นจากระเบียบข้อบังคับในการ ทำงานตามปกติ

บริษัทอาจทำการตรวจค้นยาเสพติดหรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในสถานที่ที่บริษัทเป็นเจ้าของหรือครอบครอง โดย ไม่แจ้งให้ทราบก่อนก็ได้ บริษัทอาจส่งพนักงาน ไปหาแพทย์เพื่อทำการตรวจเกี่ยวกับเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือยา เสพติดในร่างกายของพนักงาน เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยว่าพนักงานนั้นติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือใช้ยาเสพติด บริษัทอาจจัดให้ตรวจร่างกายเป็นประจำ ๆ หรือตรวจแบบสุ่ม ตัวอย่างก็ได้เมื่อพนักงานนั้นเข้าข้ายดังต่อไปนี้ คือ มีปัญหา เกี่ยวกับการใช้สารเสพติดหรือทำงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ฝ่ายบริหารของบริษัทพิจารณา กำหนดให้มีการตรวจสอบร่างกาย เพื่อหาสารดังกล่าว หรือเมื่อมีกฎหมายบังคับให้ต้องทำการตรวจ หรือทำงานในตำแหน่งหน้าที่บริหารของบริษัท ถ้าผลการ ตรวจปรากฏว่ามีสารตาม ปริมาณที่กำหนด หรือการไม่ยอมส่งมอบผลการตรวจให้บริษัทพิจารณา พนักงานผู้นั้นจะถูก ดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทรวมทั้งการ ปลดออกจากงานด้วย

พนักงานของผู้รับเหมา ผู้ขนส่ง และผู้ขายสินค้าหรือจัดบริการให้แก่ บริษัทก็เข้าข่ายต้องปฏิบัติตามวรรคแรก และวรรคที่สี่ เกี่ยวกับการ
ตรวจค้นที่กล่าวไว้ในนโยบายนี้ ผู้ที่ฝ่าฝืนนโยบายนี้จะถูกจัดการให้ออกจากสถานที่ของบริษัท และอาจถูกสั่งไม่ให้เข้าไปในสถานที่นั้นของบริษัทอีก

นอกจากนี้ บริษัทต้องการให้ผู้ที่จะเข้าทำงานเป็นพนักงานของบริษัทผ่านการตรวจสอบประวัติในร่างกายก่อนด้วย