

นโยบายเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

เป็นนโยบายของบริษัทที่ต้องการให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงาน และผลประโยชน์ของบริษัท การขัดกันนี้อาจจะเกิดขึ้นได้เมื่อกรรมการบริษัท ผู้บริหารหรือพนักงานกระทำการอย่างใด ๆ หรือมีผลประโยชน์ส่วนตัวอันขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์และการปฏิบัติหน้าที่เพื่อบริษัท ตัวอย่างได้แก่ การที่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานถูกคาดหวังให้หลีกเลี่ยงการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในการทำธุรกิจกับผู้ส่งสินค้า ลูกค้า คู่แข่งหรือบุคคลอื่น กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยังถูกคาดหวังให้ละเว้นจากการหาผลประโยชน์ให้ตนเองโดยใช้โอกาสที่ได้มาจากทรัพย์สินของบริษัทหรือจากการดำรงตำแหน่งภายในบริษัท กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยังถูกคาดหวังให้หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์โดยการอาศัยข้อมูลภายในซึ่งมิได้เป็นข้อมูลสาธารณะที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานดังกล่าวได้มาโดยการอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในบริษัท กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยังถูกคาดหวังว่าจะไม่ทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทอีกด้วย